

Jaarverslag

2025-2026

Basisschool



Jaarverslag 2025-2026 MR het Mozaïek

In dit jaar hebben er in totaal 6 vergaderingen plaatsgevonden.

Schooljaar 2025-2026 zijn we gestart met een volledige personeels- en oudergeleding.

Binnen de MR hadden we dit schooljaar de volgende **jaardoelen**:

- Verder professionaliseren met behulp van de MR academie
- Nieuw leven inblazen klankbordgroep
- Werving nieuwe leerlingen (locatie SL) in samenwerking met directie
- Invulling vertrouwenspersoon voor kinderen.
- Ontwikkelingen schoolplan monitoren rondom nieuwe werkwijze GO!, Engels & Begrijpend lezen.

Communicatie

Wat betreft de herkenbaarheid en bereikbaarheid voor ouders zijn er diverse acties geweest.

Besloten is dat de MR genoeg moeite doet om de achterban te bereiken. Er worden berichten in de nieuwsbrief gezet, dezelfde berichten worden vanaf mei ook in de memo gedeeld zodat zowel ouders als personeel bereikt kunnen worden. Dit jaar heeft 1 ouder de weg naar de mr gevonden maar dit is via de directie gegaan en niet via nieuwsbrief/website. De MR bleef en blijft zichtbaar d.m.v. de nieuwsbrief. Hierin is aangegeven dat ouders zich altijd per e-mail kunnen aanmelden voor het bijwonen van een vergadering. De data zijn te vinden op de website (<https://www.hetmozaiek-enkhuizen.nl/tp-33366-2/mr>)

Professionaliseren

Dit schooljaar stond er per vergadering steeds een onderwerp uit de MR-academie op de agenda welke doorgenomen werd in voorbereiding op de vergadering. Uiteraard werden passende onderwerpen gekozen zodat de link naar de betreffende agendapunten gemaakt kon worden. Dit wordt het komende jaar doorgezet.

Klankbordgroep

Dit blijft een doel dat wederom meegenomen wordt naar het komende jaar, er is een start gemaakt maar het animo vanuit ouders blijft afwezig.

Werving nieuwe leerlingen Spaansleger

In maart is er een pannenkoekenweek gehouden. Deze week sloot aan op de nationale Pannenkoekendag. Directie en Roos (leerkracht groep ½) hebben specifiek gekeken naar het aantal kinderen op de BSO per dag, en twee dagen uitgekozen om ook deze peuters uit te nodigen bij Roos in de klas om een pannenkoek te komen eten, als het ware om de “zwevende kiezers” te bereiken. Er is weinig doorstroom van peuters naar kleuters, hierin blijft overleg tussen directie en leidinggevende van de peuteropvang.

Invulling vertrouwenspersoon

Binnen Kopwerk is er een vertrouwenspersoon beschikbaar en binnen de school is er ook een vertrouwenspersoon beschikbaar. Er is vanuit de directie geen behoefte om hier meer mee te doen dus dit onderwerp laten we zo. De **Wet Vrij en Veilig Onderwijs** gaat officieel lopen per 1 augustus 2027

Ontwikkelingen schoolplan monitoren rondom nieuwe werkwijze GO!, Engels & Begrijpend lezen

De regiegroepen hebben doelen gesteld en zijn hier het afgelopen schooljaar mee bezig geweest. Begrijpend lezen heeft al meer vorm gekregen hoe dit in combinatie met GO gegeven kan worden, dit zal het volgende schooljaar nog meer gevormd worden tot een passende manier van onderwijs. De schoolresultaten op IEP waren wel goed!

Wat betreft Engels is dit schooljaar wel door middel van GO aandacht besteed aan de Engelse taal, maar de leerkrachten zijn niet tevreden over de kwaliteit: te moeilijke teksten en geen duidelijke inhoud voor het aanleren van woordenschat en grammatica. De werkgroep gaat zich komend schooljaar richten op het kiezen van een methode om hier beter gehoor aan te kunnen geven.

Op de studiedagen hebben de leerkrachten steeds de ruimte gekregen om de thema's van GO goed voor te bereiden, ook hier komt steeds meer lijn in binnen de school.

Komend schooljaar wordt een nieuwe manier van rapportage van schoolresultaten ingezet. Dit jaar heeft het team training gekregen en nagedacht over de vormgeving en de belangrijkste punten die in Mijn rapportfolio terug moeten komen (MRF). Komend schooljaar gaan we digitaal met dit rapport werken, dit vraagt ook om gestructureerde coaching gesprekken van leerkrachten met de leerlingen om samen het rapport voor een deel in te kunnen vullen.

Voor komend schooljaar staat het thema gedrag als speerpunt op de agenda. Hierin wordt strakker gekeken naar klein ongewenst gedrag en groot ongewenst gedrag. Daarbij wordt meer lijn aangebracht in routines en regelmaat om zo meer rust voor iedereen in de school te krijgen.

Terugkerende onderwerpen

Zorgplan, schoolplan, schoolgids

De MR is geïnformeerd over het zorgplan, het schoolplan en de schoolgids. Er is geëvalueerd en herschreven aan deze stukken. De wijzigingen in de schoolgids zijn door de MR goedgekeurd. De MR is op de hoogste gesteld van de ontwikkelingen van het huidige schoolplan 2023-2027. De MR ziet in de evaluatie van de jaardoelen dat de bedachte stappen daadkrachtig uitgewerkt worden maar verwachten wel dat er eind schooljaar 2027 aan het onderwijs in Engels en begrijpend lezen voldaan wordt, gezien dit al een aantal jaren in onderzoek is. Ook komend schooljaar heeft dit onderwerp een plaats op de agenda.

Formatie

De MR is geïnformeerd over de formatie en heeft hiermee ingestemd. Duidelijk is dat er komend schooljaar met 1 groep minder gedraaid moet worden, dat betekent dat er 1 groter groep zal komen, maar wel met leerkracht en leerkrachtondersteuner.

Werkverdelingsplan

Er is een werkverdelingsplan geschreven. Dit is het plan waarin de verantwoording staat van alle uren van de collega's (lesgebonden uren, taakgebonden uren, voorbereiding enz.) Het plan is door het team goedgekeurd gezien elk teamlid ook zelf aan kan geven welke taken diegene wenst uit te voeren.

Ouderbijdrage en oudercommissie

De ouderraad van Spaans leger heeft de cijfers ter goedkeuring aan de MR aangeboden. De ouderraad van de Toereppel heeft een wisseling gehad en hier moet het een en ander nog duidelijkheid krijgen. Hierdoor is ook nog niet duidelijk of de ouderbijdrage verhoogd moet worden. Dit gaat directie samen met OR uitzoeken.

Naast de onderwerpen die steeds op de agenda terugkeren, zoals het schooljaarverslag, de formatie, de begroting, de ouderbijdrage en de vakantieplanning, zijn de volgende onderwerpen besproken (in willekeurige volgorde):

Huisvesting

De MR is het afgelopen schooljaar geïnformeerd over het volgende:

Toereppel

- Voor locatie Toereppel kunnen we de komende jaren nog door zoals het nu is mits de unit mag blijven. Deze mag nog 3 jaar staan. De huisvestingsmanager van Kopwerk is daarvan op de hoogte en zal indien nodig actie ondernemen.

Spaans Leger:

- Berend Botje heeft geïnvesteerd op locatie Spaansleger als het gaat om de veiligheid van de (hun) kinderen): zwaardere deurdrangers, een draaislot op de poort bij Driebanen, een (laag) hek aan de kant van Spaansleger. Ook hebben ze een schuurtje geplaatst om de bakfiets te stallen in plaats van in de hal van het gebouw.
- Nieuwbouw plannen Spaansleger samen met Montessori Wegwijzer, Tweemaster (st Present) Voor locatie SpL is er vanuit het IHP besloten dat we samen met De Wegwijzer en de Tweemaster in een nieuw gebouw gaan komen. Op dit moment wordt onderzocht welke plek daarvoor het meest geschikt is. In de meest ideale situatie is het pas over 5 jaar werkelijkheid.

Subsidie basisvaardigheden

Vanuit dit budget werd onder andere een klein deel van de formatie betaald. De MR is hiermee akkoord gegaan. Deze subsidie loopt af en daarom zal er gekeken moeten worden welke mogelijkheden qua personeel en formatie overblijven.

Werkdrukmiddelen (daar wordt ieder jaar gebruik van gemaakt) daar wordt een deel van het ondersteunend personeel van betaald.

Subsidies; financiële educatie daar worden materialen voor aangeschaft en een paar personeelsleden voor een deel van betaald (rekencoördinator bijvoorbeeld om een goede leerlijn (geld)rekenen op te zetten en kinderen daar bewuster van te maken.

Paasvoorstelling

Afgelopen schooljaar heeft de school een aanvraag gedaan bij de stichting SPCO en deze is toegekend. Er is geld uitgegeven aan het inhuren van een verteller voor een paasvoorstelling voor beide locaties en de lunch voor de paaspicknick is hieruit bekostigd (dit is elk jaar een onderdeel van de paasviering). Alleen voor locatie Spaans leger kwam dit erg op het laatste moment en viel dit samen met andere activiteiten, deze locatie heeft er afgelopen jaar dus geen gebruik van gemaakt.

Toekomstvisie

Komend schooljaar gaat de MR aan de slag met de volgende doelen:

1. Vinger aan de pols houden bij de vakken Engels, Begrijpend lezen.
2. Financiële samenwerking tussen ouderraden versterken.
3. Zichtbaarheid MR vergroten en achterband contact verbreden.
4. De gevolgen van het combineren van groep 6 monitoren.
5. Ventilatie 2 lokalen aan de weg; nieuwe ramen maar geen ventilatie mogelijk. Afgelopen jaar drie middagen eerder dicht om deze groepen tegemoet te komen, maar daardoor dus gevolg voor de hele school. Het probleem zit in de ventilatie. Binnen klimaat school en het meten hiervan.
6. Zicht op schoolreglement, ook omtrent het nieuwe speerpunt gedrag.
7. Voortgang monitoren arbo Ri&E

Enkhuizen, september 2026, namens de MR van basisschool Het Mozaïek, Gerrie Kusters